JORDSKREDS

DNA



STORMØDE

2026

Hvad er det her dokument?

Du sidder her med "Jordskreds DNA", som er et positionspapir, der blev igangsat i kølvandet på Folketingsvalget i 2026 for at udarbejde hvad Jordskreds forandringsteori er, og hvordan vi organiserer os.

Papiret er udviklet gennem en række "DNA-workshops", som har været åbne for alle Jordskreds medlemmer, og har både været til ekstern opkvalificering og intern feedbackrunder i Jordskreds arbejdsgrupper.

Vi håber at det vil gøre jer klogere på hvad idéen med Jordskred er - og skabe en fælles vision for projektet og organisationens politiske kamp.

INDHOLD

Hvem er vi?	3
Vores strategi	4
Vores fremgangsmåde	6
Kultur	8
Sådan kan du kende Jordskred - udadtil og indadtil:	8
Intern kultur	9
Beslutningsprocesser	10
Beskrivelse af vores struktur	12

HVEM ER VI?

Vi er et fællesskab, som vil skabe en bedre fremtid for de kommende generationer.

Vi er de hjerter, der nægter at give op overfor et uretfærdigt samfund, der både driver klimakrisen og den voksende ulighed. Vi er aktivister, organisationer og borgere, der er vant til at kæmpe for dem, systemet lader i stikken. Vi er det sted, du kan gå hen, hvis du gerne vil engagere dig, og savner et fællesskab at gøre det i - eller hvis du allerede er organiseret og gerne vil skabe flere forbindelser på tværs af organisationer.

Vi binder kampen for klimaet sammen med kampen mod ulighed, så den grønne vej også bliver den socialt retfærdige vej. Vi er loyale over for vores bagland i civilsamfundet og græsrodsbevægelserne - og over for de generationer, der skal arve kloden efter os.

I en tid, der skaber dyb afmagt, vil vi være et fyrtårn. Vi vil være håbet og troen på en bedre verden. Vi vil vise, at vi kan vinde, hvis vi organiserer os på tværs af alle græsrødder, der hver især kæmper for et grønnere og mere socialt retfærdigt Danmark.

Vores store succes ved folketingsvalget i 2026 var starten på et nyt kapitel i kampen for et grønt og socialt retfærdigt Danmark. Vi viste, at der er en længsel efter Jordskred - og nu skal vi føre vores potentiale ud i livet.

VORES STRATEGI

I vores politiske system ligger den mest direkte magt til at skabe konkret politisk forandring hos partierne og deres folketingspolitikere. Derfor bliver vi nødt til at få flere til at engagere sig politisk i og omkring partierne, hvis vi vil have et grønnere, mere socialt retfærdigt Danmark. Imidlertid sker det stik modsatte. De politiske partier i Danmark får færre og færre medlemmer, og mister dermed forbindelsen til almindelige mennesker både i og uden for civilsamfundet. Samtidigt har erhvervslivet intensiveret og professionaliseret deres politiske interesse- og lobbyarbejde. Resultatet bliver, at befolkningens stemmer drukner, imens drømmen om en socialt retfærdig grøn fremtid tilsidesættes til fordel for økonomiske særinteresser.

Vi er ikke et alternativ til partierne - vi ser os selv som et nyt bidrag, et frisk pust, som med nye metoder og en anden indgangsvinkel vil hjælpe med igen at bringe befolkningen tættere på politik og politik tættere på borgerne.

Det gør vi ved:

- At opstille progressive kandidater med rødder i civilsamfundet gennem partierne og få dem valgt til politiske embeder.
- At lave politiske kampagner, som lytter til og skaber øget engagement blandt almindelige mennesker i og udenfor civilsamfundet, og som bliver omsat til konkret politisk forandring på Christiansborg.
- At opbygge og dyrke relationen mellem vores folkevalgte politikere og almindelige mennesker i og uden for civilsamfundet.
- At uddanne og understøtte flere mennesker i at bidrage til og forme den politik, som præger samfundet og deres egne liv, og samtidigt give dem et fællesskab at gøre det i.

Gennem partierne kan vores folketingspolitikere omsætte de sager, vi arbejder for, til konkret politik. Samtidigt kan de give os en indsigt i den politiske dagsorden, som vi kan bruge, når vi laver politiske kampagner. Og vi kan løfte de indsigter, som vi får gennem kampagnearbejdet, direkte ind i vores folketingspolitikeres daglige politiske arbejde.

I Jordskred tror vi stadig på, at et grønnere og mere socialt retfærdigt Danmark kan skabes på demokratisk vis og gennem vores etablerede partier, men det skal ske i samspillet med almindelige mennesker i og uden for civilsamfundet for at det kan lykkes.

Til sidst slår vi fast:

Jordskred skal berige det arbejde, der allerede bliver gjort for et grønt og socialt retfærdigt Danmark. Vi lytter til og samarbejder med partierne og det øvrige civilsamfund, og vi tilpasser os, hvis der er brug for det.

Formål og strategi - kort fortalt:

Jordskred arbejder for et grønt og socialt retfærdigt Danmark. Det gør vi ved at: opstille og få valgt progressive kandidater til politiske embeder; skabe øget politisk engagement i civilsamfundet og vinde parlamentariske sejre gennem kampagner; opbygge relationen mellem almindelige mennesker og vores folketignsmedlemmer; uddanne og understøtte politisk engagerede mennesker.

VORES FREMGANGSMÅDE

- Jordskred arbejder på at opstille kandidater til det kommende folketingsvalg. Indtil da kan vi vælge at støtte enkelte kandidaters valgkampe ved kommunal- og regionsrådsvalg, hvis det bygger momentum frem mod folketingsvalget. Den beslutning tager vi, når vi ved mere om, hvornår valgene falder.

- Jordskred udvælger selv sine kandidater. Nogle kan allerede være aktive i et parti, andre kan komme uden for partipolitik. Det afgørende er ikke, hvor de kommer fra, men at de deler vores vision, at de vil arbejde sammen med en bevægelse og ikke lukke sig om Christiansborg, og at de kan hente personlige stemmer hos mennesker, som partierne ikke selv når. En arbejdsgruppe får mandat til at undersøge og beskrive, hvordan vi fremover vælger kandidater, og arbejdsgruppen fremlægger processen for medlemmerne, når den er klar.

- Vores første strategiske prioritering vedr. rekruttering er at rykke passive medlemmer/støtter til at blive aktive medlemmer i Jordskred. Det vil gøre det muligt for Jordskred at vokse og kunne involvere endnu flere mennesker i vores arbejde. I rekrutteringen fokuserer vi på dem, som endnu ikke er med i lignende fællesskaber.

- Jordskred er en national bevægelse. Hovedparten af engagementet og arbejdet i Jordskred sker i arbejdsgrupper, som er landsdækkende. Derfor kan man være med, uagtet hvor I landet, man er. Vi vil derfor også gøre os umage med at have gode hybride løsninger til større møder. Vi vil arbejde mod at opbygge en stabil base af aktive i Aarhus for at styrke vores tilstedeværelse vest for Storebælt, som først led i at kunne gennemføre valgkampagner i flere storkredse.

- Jordskreds politiske kampagner har to bundlinjer, der skal understøtte hinanden: vi vinder en politisk sejr, og vi kommer ud af kampagnen med flere aktive medlemmer og bedre metoder, end da vi begyndte. Derfor vælger vi mål, der er store nok til at betyde noget, og realistiske nok til at vi kan vinde dem.

- Det skal kunne mærkes, at der sidder Jordskredspolitikere på Christiansborg. Vores folkevalgte tager telefonen, når civilsamfundet ringer, de tager bevægelsernes dagsordener med ind i udvalgsarbejdet, og de arbejder politisk for bedre vilkår for foreninger og bevægelser. Jo bedre vilkår, desto flere kan organisere sig - og desto stærkere står vi til næste valg.

- Vores folkevalgte er ikke bundet af Jordskreds beslutninger. Men de har sagt ja til at arbejde sammen med os: de bakker vores kampagner op offentligt, og de bruger deres indsigt i Folketingets arbejde til at hjælpe os med at vælge dem. Arbejdsgrupper, som har fokus på hhv. samarbejdet med folketingspolitikere og udvælgelse af kandidater, vil beskrive forventninger og samarbejde nærmere.

KULTUR

Sådan kan du kende Jordskred!



INDADTIL & UDADTIL

NYSGERRIGHED - Vi er videbegærlige og nysgerrige på de nye i vores fællesskab, og vi gør den ekstra indsats for, at de skal føle sig velkomne. Vi ved, at vi bygger en bevægelse af mennesker, der kan tænke, organisere, handle, reflektere og lære andre at gøre det samme. Vi udviser åbenhed over for hinandens og andres synspunkter. Og vi bestræber os på at række ud til og prøve at forstå dem, vi ikke kender, og dem, vi er uenige med.

HÅB - Vi tror på, at en grønnere og mere social retfærdig verden er mulig. Vi fører kampagner, der vinder. Vores sejre og tilgang skaber positivt momentum, så man mærker, at små skridt kan føre til store forandringer. Vores arbejde er lige så præget af glæde og velvære som den verden, vi arbejder for.

FLID - Vi forstår, at benarbejde er vigtigt. Vi tager fat om alle slags opgaver, og vi tør prøve ting, som vi ikke har gjort før. Vi gør os umage, og lægger den indsats som det kræver, samtidig med, at vi gør plads til alles ressourceniveau og råderum for medvirken.

I Jordskred lover vi hinanden:

INTERN KULTUR

Ud over de ovenstående værdier, er et centralt spørgsmål i en organisation som vores:

Hvordan forholder vi os til det, når vi er forskellige, når vi er uenige, når nogen har mere magt end andre, når nogen bliver såret, og når vores egne værdier bliver udfordret?

Her er et forsøg på at svare på de spørgsmål og definere en kultur, som vi alle kan se os selv i.

1. **Værdighed** ✳ Vi behandler hinanden med respekt og ordentlighed.
2. **Medbestemmelse** ✳ Vi sikrer en struktur, hvor alle har mulighed for at blive hørt, få indflydelse og have mulighed for at bidrage.
3. **Plads til forskellighed** ✳ Der skal være plads til forskellige mennesker, baggrunde, erfaringer, behov og kapaciteter.
4. **Magt forpligter** ✳ Jo mere magt og indflydelse man har, desto større ansvar har man for at dele den og være åben for kritik.
5. **Vi behøver ikke være enige** ✳ Vi giver plads til forskellige perspektiver, strategier og erfaringer og søger ikke enighed for enhver pris.
6. **Vi lytter og lærer** - Vi lytter for at forstå, tager andres erfaringer alvorligt og tør ændre mening, når vi lærer noget nyt.
7. **Vi lytter til dem, det handler om** ✳ Mennesker, der mærker konsekvenserne af vores politik og beslutninger, skal have en reel stemme i dem.
8. **Omsorg er politisk arbejde** ✳ Vi passer på hinandens tid, energi, kroppe og grænser og accepterer ikke, at mennesker skal brænde ud for sagen.
9. **Ret til at sige fra** ✳ Man må sige nej, være uenig, kritisere og forlade en proces uden frygt for straf eller gengældelse.
10. **Vi tager ansvar og reparerer** ✳ Når vi gør skade, forsøger vi at forstå den, tage ansvar og reparerer det, der kan repareres.

STRUKTUR & BESLUTNINGSPROCESSER

Overordnede principper for vores struktur:

- Vores struktur er baseret på tillid. Det gælder både til de forskellige arbejdsgrupper, samt til alle medlemmer og aktive. Vores fælles formål binder os sammen, og derfor tror vi som udgangspunkt på, at alle handler for at opnå dette fælles mål.
- Vi ønsker at skabe en stærk kultur for at give og modtage feedback og bestræber os på altid at lære og blive bedre.
- Vi er ikke bange for, at flere tager lederskab og kan træffe beslutninger i deres daglige arbejde i Jordskred.
- Vi stræber efter at være en transparent bevægelse, hvor det er tydeligt, hvilke beslutninger der bliver truffet og hvor.
- Vi lærer ved at prøve → lytte → evaluere → ændre → prøve igen.

Generelt om beslutninger i Jordskred:

Mindre beslutninger i det daglige arbejde:

- Når vi træffer beslutninger, forholder vi os til, om beslutningen er i tråd med bevægelsens værdier og øvrige arbejde og sikrer, at der er en generel enighed og opbakning i gruppen. Aktive træffer selv beslutninger i arbejdet. Beslutninger af denne størrelse kunne fx inkludere mindre events eller deltagelse i arrangementer på vegne af Jordskred.

Medium beslutninger, der har en bredere betydning for bevægelsen:

- Vi indsamler feedback, viden og sparring fra egne arbejdsgrupper og muligvis også fra andre grupper. Vi sikrer, at der er en generel opbakning, og vurderer hvilke implikationer beslutningen har, og hvorvidt vi har hørt relevante parter. Beslutninger af denne størrelse kunne fx inkludere samarbejder med andre organisationer ifm. en kampagne.



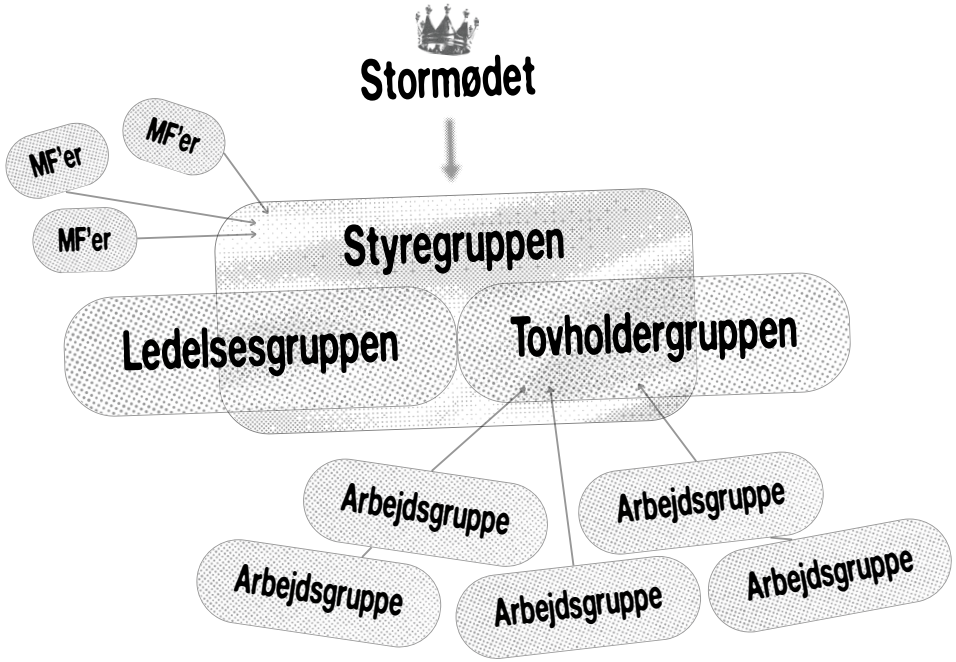
Større strategiske beslutninger, der påvirker hele bevægelsen:

- Jordskreds styregruppe involveres, og denne vil enten understøtte beslutningstagningen eller igangsætte en proces, der inkluderer flere af Jordskreds medlemmer. Beslutninger af denne størrelse kunne fx handle om inddragelse af nye partier eller oprettelse af en ny lokalgruppe.

Valg af kandidater og kampagner:

- Alle medlemmer bliver inddraget i at være med til at vælge politiske kampagner samt hvilke kandidater, Jordskred vil støtte op om til valg. Den specifikke beslutningsproces for disse to beslutninger er beskrevet i selvstændige dokumenter.

VORES STRUKTUR



Stormødet

Jordskreds øverste myndighed er det årlige stormøde. Her vælges de fem repræsentanter, der skal sidde i Jordskreds ledelselsgruppe. På stormødet kan der stilles ændringsforslag til Jordskreds struktur og DNA. Det er også på stormødet, at der kan vedtages ændringer i Jordskreds centrale arbejdsgrupper.

Jordskreds styregruppe

Styregruppen har det overordnede strategiske og organisatoriske ansvar for bevægelsens retning. Det er styregruppens fokus at sikre, at de aktive er i stand til at handle. Dermed har styregruppen mandat til at træffe strategiske beslutninger, og det forventes - jf. afsnittet om beslutninger - at gruppen inddrages i beslutninger af denne karakter. Jordskreds styregruppe består af 10 personer. Den består dels af de på stormødet fem valgte medlemmer af ledelsesgruppen og dels af tovholderne i fem af Jordskreds centrale arbejdsgrupper. På den måde sikrer vi to former for demokratisk legitimitet i styregruppen: den ene halvdel er valgt af alle Jordskreds medlemmer og sikrer dermed en bred legitimitet, og den anden halvdel er valgt af de aktive medlemmer i de respektive arbejdsgrupper og sikrer dermed legitimitet på vegne af dem, som udgør Jordskreds maskinrum. Jordskreds styregruppe har faste månedlige møder.

Jordskreds ledelsesgruppe

Jordskreds ledelsesgruppe står for at sikre drift og procesledelse og har en række formelle ansvarsområder såsom tegningsberettigelse, ansvar for økonomien og at være bevægelsens talspersoner. Derudover har ledelsesgruppen ansvar for at se på tværs af arbejdsgrupper og sikre, at opgaver, der falder mellem stole, får en ejer. Rollen er procesledende i at klæde aktive i bevægelsen på til at lykkes - gennem sparring, prioritering og hjælp til at rekruttere og investere i nye aktive medlemmer, som er klar til at tage mere ansvar på sig. Medlemmer af ledelsesgruppen vælges på stormødet for et år ad gangen. Man kan som udgangspunkt sidde i ledelsesgruppen i tre perioder i træk. Jordskreds ledelsesgruppe har faste møder hver anden uge.

Tovholdergruppen

Tovholdergruppen består af tovholderen fra hver af de fem centrale arbejdsgrupper i Jordskred. Tovholdergruppen har ansvar for at koordinere på tværs af arbejdsgrupperne og dermed sikre fælles retning og synergier i arbejdet. Tovholderne har ansvaret for at facilitere arbejdet i sin arbejdsgruppe og kan i samarbejde med arbejdsgruppens øvrige medlemmer træffe beslutninger, der vedrører gruppens ansvarsområde. Samtidig er tovholderen også med til at beslutte, hvorvidt der skal oprettes en midlertidig underarbejdsgruppe, der fokuserer på en opgave inden for arbejdsgruppen over en afgrænset periode. Til tovholderens ansvar hører også at sørge for, at gruppen løbende får nye medlemmer, så gruppen ikke bliver for afhængig af enkelte personers engagement. Der skal i de enkelte arbejdsgrupper udarbejdes en proces for, hvordan tovholderen og en suppleant bliver valgt. Det er forventet, at tovholdere har denne rolle i minimum et år for at sikre kontinuitet og sammenhæng. Jordskreds tovholdergruppe har faste møder hver anden uge.

Jordskreds valgte politikere

Jordskred arbejder for at vælge politikere til embeder og at understøtte deres arbejde for bevægelsens formål. Det er en forventning til de valgte politikere, at de tager del i Jordskred som bevægelse og i den sammenhæng bakker op om bevægelsens aktiviteter. De valgte politikere samarbejder med arbejdsgruppen politikersamarbejde. Derudover deltager de også i styregruppens møder.



Jordskreds arbejdsgrupper

Jordskreds hjerte er de faste og aktive arbejdsgrupper. Her bliver størstedelen af det daglige arbejde i bevægelsen udført. Der kan være flere arbejdsgrupper i Jordskred, hvor fem vil være de centrale arbejdsgrupper valgt på stormødet, mens andre er midlertidige eller ad-hoc arbejdsgrupper. Disse vil fungere som underarbejdsgrupper under de fem faste arbejdsgrupper. Underarbejdsgrupperne skal også have en tovholder, som referer til tovholderen for den overordnede arbejdsgruppe.

Aktive i Jordskred uden for arbejdsgrupperne

I Jordskred er der også meningsfulde arbejdsopgaver, hvor man kan være med uden at være en del af arbejdsgrupperne. Her er det arbejdsgruppernes ansvar at identificere sådanne opgaver og klæde deltagere på til at kunne løse dem.

Alle medlemmer

Alle medlemmer af Jordskred har indflydelse på bevægelsens retning, selvom de ikke sidder med i en arbejdsgruppe. Alle medlemmer vil blive inviteret til at bidrage med at træffe de vigtigste beslutninger for Jordskred, givet vores formål: at vælge politiske kampagner og kandidater at støtte op om til valg. Den specifikke beslutningsproces for disse to beslutninger er beskrevet i selvstændige dokumenter.

Jordskred holder derudover også som minimum:

- Et årligt stormøde for alle medlemmer, hvor bl.a. styregruppen nedsættes.
- Et åbent onlinemøde hvert kvartal, hvor medlemmer kan høre mere om det igangværende arbejde.
- Et årligt træf for aktive medlemmer, hvor vi mødes på tværs af opgaver og grupper til fælles opkvalificering og udvikling.
- Derudover kan styregruppen indkalde tilfældigt valgte medlemmer til at give feedback på sit arbejde.